Atout Senior débarque en Gironde

Après un an d'expérimentation en Île-de-France, Atout Senior propose deux formations réservées aux plus de 50 ans en Gironde. Objectif du dispositif : ramener durablement ses bénéficiaires vers l'emploi

Jean Berthelot de La Glétais supplements@sudouest.fr

est une bonne nouvelle pour les actifs de plus de 50 ans en Nouvelle-Aquitaine qui peinent à revenir vers l'emploi : le dispositif Atout Senior débarque dans la région, à Bègles. Deux formations sont pour le moment proposées : l'une de comptable, l'autre de responsable qualité hygiène sécurité et environnement (QHSE). Elles sont mises en place par l'Ifocop, institut spécialisé dans la formation professionnelle pour adultes, qui a lancé l'expérimentation de ce dispositif en partenariat avec France Travail à la rentrée 2024, en Île-de-France.

Le financement repose sur un modèle partagé : les stagiaires mobilisent leur compte personnel de formation (CPF), France Travail complète l'investissement, et les participants conservent leurs allocations-chômage pendant tout le parcours. Au menu, quatre mois de formation théorique en centre, suivis de quatre mois d'application en entreprise. Un équilibre entre apprentissage et immersion en ciblant des secteurs en tension : ressources humaines, logistique, commerce, sécurité, etc.

Formation concrète

« Ce qui fait la force d'Atout Senior, c'est sa dimension concrète, souligne Bertrand Lamour, PDG d'Ifocop.Dès les premières semaines, on prépare la mise en situation. C'est une façon de les reconnecter au monde du travail et de restituer du sens à leur parcours. Car, pour beaucoup, la recherche d'emploi intervient trop tard après la perte de poste. Le réamorçage est difficile, les portes des entreprises se ferment et la confiance s'érode. Atout Senior leur redonne un cap. » L'expérimentation francilienne étant en cours, il est difficile d'en tirer des enseignements définitifs, mais 65 à 70 % des participants de cette « première vague » ont déjà trouvé l'entreprise où ils feront leur



partie pratique. De manière générale, selon l'Ifocop, 80 % des seniors retrouvent un emploi dans les six mois suivant une formation. Les chiffres partiels de l'essai ont en tout cas convaincu France Travail d'étendre le dispositif à d'autres départements, dont la Gironde.

« Fidèles et précieux »

« C'est un programme de grande qualité, estime Valérie Gruau, fondatrice du site seniorsavotreservice. com. Les stagiaires que j'ai rencontrés étaient reboostés, ressourcés. Le fait d'apprendre, de retrouver un rythme, de côtoyer d'autres générations leur redonne confiance », les bénéficiaires suivant des formations mêlant tous les âges.

« Les entreprises qui participent à ces programmes ont compris l'intérêt des profils de plus de 50 ans, poursuit Valérie Gruau. Ils apSelon France Travail, le dispositif Atout senior doit permettre aux plus de 50 ans de « réinventer leur vie professionnelle ». GUILLAUME BONNAUD / SO

portent expérience, mais aussi stabilité et fidélité, car ils restent plus longtemps que des trentenaires par exemple, qui changent de travail tous les trois ou quatre ans pour faire évoluer leur carrière. »

« Les seniors sont des collaborateurs précieux. Ils s'impliquent, ils sont là longtemps, ils transmettent. Quand une entreprise les forme et leur fait confiance, c'est gagnant pour tout le monde », ajoute Bertrand Lamour. Il reste à changer le regard des employeurs. En France, seuls 60,4 % des 55-64 ans étaient actifs en France en 2024, loin de la moyenne européenne (65,2 %). « En 2030, près d'un tiers des Français auront plus de 60 ans, prévient Valérie Gruau. Il faut s'y préparer dès maintenant. »

Trouvez votre formation continue à FERRANDI Paris Campus de Bordeaux

Depuis 2014, la prestigieuse école de cuisine et de management hôtelier FERRANDI Paris a posé ses valises à Bordeaux, au sein du Campus du Lac, école de la CCI Bordeaux Gironde. Elle y propose non seulement une belle offre de formations diplômantes en cuisine, pâtisserie, et management hôtelier, du bachelor au master of science, mais aussi une large palette de programmes en formation continue.

Une formation continue pour répondre à toutes les attentes

Pour répondre aux attentes de profils variés – professionnels du secteur en quête d'évolution, profils venus d'autres secteurs en reconversion, créateurs d'entreprise ou simples passionnés –, FERRANDI Paris Campus de Bordeaux a conçu un catalogue d'une dizaine de formations autour de la cuisine et de la pâtisserie, d'une durée de trois jours à trois semaines. Ces formations sont dispensées en petits groupes de quatre à huit personnes maximum, du lundi au vendredi (8h30-16h30). Parmi les thématiques très appréciées (et éligibles au CPF) figurent les fondamentaux de la cuisine et ceux de la pâtisserie.

Les personnes désireuses d'approfondir des sujets plus pointus trouveront également leur bonheur avec des stages plus courts tels que : la cuisson sous vide, la cuisine saine et équilibrée, le chocolat et la confiserie, la cuisine ou les desserts bistronomiques, la pâtisserie de boutique ou encore les buffets cocktail salés et sucrés.

Une place forte à la pratique

FERRANDI Paris Campus de Bordeaux propose des formations centrées sur la pratique professionnelle en laboratoire. Pas d'enseignements théoriques ou cours magistraux donc, mais nombre d'échanges avec les formateurs, démonstrations et mises en pratique, grâce à un plateau technique hautement équipé.

Quelques dates à venir

Parmi les formations déjà annoncées, la cuisine saine et équilibré **du 24 au 28 novembre**. Plus de dates sont à retrouver pour 2026 sur le catalogue en ligne sur www.ferrandi-paris.com (sous l'onglet nos campus - Campus Bordeaux -Les formations délivrées sur le campus de Bordeaux).

