

« Les seniors sont des salariés fiables et impliqués »

Le forum des seniors, c'est jusqu'à dimanche, à Nantes. On y parle retraite mais aussi emploi. Hervé Sauzay, co-auteur d'une étude sur le sujet, met à mal les clichés.

Rencontre

La France à la traîne

Le taux de chômage reste élevé, trop élevé, chez les seniors. En Loire-Atlantique, fin juin 2023, 25 396 chômeurs (catégorie ABC) d'au moins 50 ans étaient recensés. Soit un quart de la demande d'emploi du département. Maintenir les seniors en poste est d'actualité. C'est même l'enjeu majeur des discussions actuelles autour du « nouveau pacte de la vie au travail » voulu par le président de la République. Suite logique au report de l'âge de la retraite à 64 ans ? Emmanuel Macron veut augmenter l'emploi des travailleurs vieillissants et « mieux lutter contre l'usure professionnelle ».

Car la France a pris du retard. « En Allemagne, le taux d'emploi des plus de 55 ans est de 72 % ; en Grande-Bretagne, 68 %. Nous, on est à 57 % », observe Hervé Sauzay, fondateur de l'Institut français des seniors. Avec le site seniorsavotreservice.com, l'institut a réalisé une étude auprès de 1 500 personnes sur les seniors et l'emploi en 2023. Étude éclairante qui détricote certains clichés à la peau dure.

Les quinquas et plus, fatigués de bosser ? Au contraire, « Beaucoup sont prêts à trouver un emploi, changer de métier, se former. » Plus surprenant : « Huit sur dix accepteraient même une baisse de rémunération », affirme l'étude.

Trop de discrimination

C'est le problème numéro un. Trop de préjugés entourent le travailleur aux cheveux grisonnants. Résultat : un « énorme gâchis », soupire Hervé Sauzay. « Les trois quarts des chômeurs interrogés nous ont dit : on nous renvoie notre âge », précise



Hervé Sauzay, fondateur de l'Institut français des seniors et des forums des seniors.

PHOTO - QUEST FRANCE

l'ancien chef d'entreprise.

Pour les recruteurs, l'employé senior serait trop lent, usé, pas assez malléable et pas assez ouvert, notamment aux nouvelles technologies. « Au contraire, ils savent s'adapter, y compris aux nouveaux outils, même si ça leur demande un peu plus de temps, nuance Hervé Sauzay. Ce sont des salariés fiables, impliqués, fidèles, consciencieux, avec des valeurs fortes. Ils ont le goût du travail bien fait. Et ils aiment transmettre. » Leur expérience de vie et des relations humaines ? Peut-être leur plus grand trésor. « Elles apportent un savoir-faire et un savoir-être. »

Se faire épauler

Englués dans le chômage, les seniors se sentent seuls. Et se défendent mal : peu savent mettre en avant leurs compétences. « Certains sont découragés d'avance et sabordent eux-mêmes les entretiens », regrette Hervé Sauzay. Ce fin connaisseur du monde du travail conseille de se faire épauler par les Maisons de l'emploi et des associations comme Acte44 ou Solidarités nouvelles face au chômage. « Elles renvoient une image positive aux gens et les stimulent, y compris pour se reconverter. »

Aux seniors en activité, l'expert âge mûr suggère une piste méconnue : la

retraite progressive. « Très peu utilisé, ce dispositif permet de passer à temps partiel et de toucher, en même temps, une partie de sa retraite. Les TPE (très petites entreprises) gèrent ça bien. Parce que le lien humain y est très fort. »

Isabelle MOREAU.

Jusqu'à dimanche, forum des seniors, parc des expositions, Nantes, de 10 h à 18 h. Invitation gratuite à télécharger sur Forumdesseiniorsatlantique.fr.